

# 「いつも隣で未来をともに」

経営においてヒトは最大の投資先

だから経営者はヒトに悩み常に大きな不安やストレスを抱えている

その最大の投資に対して経営者のよきアドバイザーでありたい

人事戦略立案

人事制度構築

助成金提案

人事研修

就業規則作成

採用定着  
促進支援

調査立ち会い

労務相談

# 人事労務のこのようなお悩みはありませんか？

採用戦略の  
立て方が  
わからない

義務化された  
年次有給休暇取得に  
対応できるか不安

賃金台帳の  
作り方が  
わからない

就業規則の  
作り方が  
わからない

適法な労働  
契約書になって  
いるのか不安

効果的な採用  
面接の仕方を  
知りたい

人事制度の  
構築方法が  
わからない

テレワークの  
労務管理が不安

離職率が高い

退社した社員が  
労働基準監督署に  
駆けこみ紛争に  
発展した

従業員が  
鬱病と診断された

従業員の  
モチベーションを  
上げたい

セクハラをする  
社員や問題社員  
がいる

採用した  
人材がすぐに  
辞めてしまう

役所から  
送られてきた  
書類の意味が  
わからない

助成金の  
申請方法が  
わからない

欠勤の多い  
社員がいる

産休や育休の  
制度がよく  
わからない

給料から  
控除する社会  
保険の金額が  
わからない

年金事務所の  
調査に不安がある

従業員が  
育たない

## GMPとの顧問契約でこれらの不安と悩みが全て解消！ さらに人事労務部門のコストパフォーマンスを最大化！

ヒトに対しての悩みや不安をゼロにし、労務手続きの煩わしさを解消してコア業務に集中できる体制を作り上げるとともに、採用コストや退社コストの削減と助成金の積極的な活用によるコストパフォーマンスの最大化をもって、企業の継続的な発展をサポートする。それが私達の使命です。

## 契約のメリット

### 高い費用対効果

人事労務のプロと顧問契約することで、煩わしい入退社の手続きや社会保険、労働保険に頭を悩ませることがなくなります。複雑な法律用語や、難解な書類を記載する必要もありません。その時間を貴社にとって重要度の高いコア業務に振り分けることができるようになることで、高い費用対効果が望めます。

### 人事労務業務のクオリティ向上

頻繁に改正される労働関連法令や社会保険制度に沿った社内規程の変更、業務フローの改定などがタイムリーに行えるようになります。また、人事コンサルティングにより、事業の継続的な発展のための中長期的な経営戦略・事業戦略から必要とされる人材を確保するための環境づくりが可能になります。

### 見えぬ損失とリスクを軽減する

申請すればもらえるはずであった助成金や補助金が獲得できない企業が多数存在しています。GMPが顧問に入ることによって、貴社の実態にマッチした助成金の利用による採用コストの削減や離職率の改善、労務リスクの削減により、間接的な人件費の削減が可能です。

## 事業概要

### 人事コンサルティング

人事戦略  
人事制度構築  
人事研修  
福利厚生プラン提案  
採用面接サポート

### 労務コンサルティング

労使トラブル相談  
各種調査立ち合い  
助成金提案  
就業規則提案  
テレワークに対応した労務管理体制の構築  
年次有給休暇の管理体制構築支援  
簡易労務監査

### その他

社会保険・労働保険手続き代行  
法定帳簿作成

## 顧問報酬

### Regular

レギュラープラン  
¥50,000~

### Special

スペシャルプラン  
¥100,000~

事業規模やコンサルティングの内容、代行する業務の多寡、抱えている問題等により顧問報酬は増減します。

初回の相談は無料となっておりますので、まずは気軽になくお問い合わせください。

古くから言われる、経営は「ヒト・モノ・カネ・情報」の「ヒト」。モノ・カネ・情報を操り、訓練や教育で価値を高めることができるヒトは最も重要な経営資源であるということに異論を唱える経営者は少ないでしょう。

しかし現実にはヒトという資産の手入れや価値の向上を適切に行えていない会社が多数存在しています。ヒトが育たない会社、離職率の高い会社、果ては労働トラブルに至り労働基準監督署の監査が入る会社など。しかしながら、どの会社の経営者も、その環境を作りたくて作っているわけではなく、時間的または金銭的な制約により適切な対応が行えず、結果として労使ともに望まない環境ができあがっているように思います。

私は10年以上様々な規模や業種の企業と向き合う中で、その実力が発揮されたときにヒトが生み出すパワーの大きさに驚嘆するとともに、その実力が発揮できない環境の多さにもどかしさを感じてきました。

もしHRM(人的資源管理)の重要性を理解しつつも、採るべき手段にお悩みでしたら、ぜひGMPにご相談ください。

GMP 社会保険労務士事務所  
所長・人事労務コンサルタント

**大塩 裕史**

oshio@gmp-g.net



Hiroshi Oshio

#### 略歴 / 資格

2008年に金沢大学法学部を卒業後、コンサルティング会社(東京都)にて6年間人事労務コンサルティング業務に従事。その後、税理士法人(大阪府)にて6年間経営財務コンサルティングに従事。2020年独立開業。

2007年 社会保険労務士試験合格(2020年登録)  
2008年 行政書士試験合格  
2013年 宅地建物取引士試験合格  
2019年 税理士試験合格(2020年登録)

#### GMP 社会保険労務士事務所

〒530-0016  
大阪府大阪市北区中崎3-1-20  
キタノハイツ

詳細・面談予約は  
HPをご確認ください。  
<https://gmp-g.net>

